

Υψηλή Τάση



Οργανωμένη έντυπη φωνή του συνδικάτου **Εργατική Αλληλεγγύη**

Αριθμός Φύλλου : 1

Γενάρης 2006

Εκδίδεται : Σε 'άτακτα' χρονικά διαστήματα.



Το συνδικάτο 'Εργατική Αλληλεγγύη' προβάλλοντας το δικό του πλαίσιο διεκδικήσεων και αιτημάτων, ανήμερα της 24ωρης πανεργατικής απεργίας της ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, προχώρησε σε κατάληψη των γραφείων της διοίκησης του ΛΚΔΜ στέλλοντας το μήνυμα για πιο δυναμική αντίσταση στις αντεργατικές πολιτικές των κυβερνήσεων που εναλλάσσονται.

ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΛΙΓΝΙΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ

του Χρήστου Βήττα (από την εφημερίδα Πτολεμαίος)

Σε κατάληψη του διοικητηρίου του Λιγνιτικού Κέντρου Δυτικής Μακεδονίας προχώρησαν προχτές από τις 7 μέχρι τις 10 το πρωί, δεκάδες εργαζόμενοι και συνδικαλιστές του σωματίου «εργατική Αλληλεγγύη». Οι καταληψίες δεν επέτρεψαν στο προσωπικό των γραφείων να εισέλθει στο κτίριο, εκτός βεβαίως του διευθυντή και της γραμματείας.

Η κατάληψη σύμφωνα με τον συνδικαλιστή Στέφανο Πράσσο, εντάσσεται στο πανελλαδικό πλαίσιο της απεργίας της ΓΣΕΕ και της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, αλλά συγχρόνως προβάλλει τα ιδιαίτερα αιτήματα των εργαζομένων στα ορυχεία. Μετά την κατάληψη οι συγκεντρωμένοι συμμετείχαν στη απεργιακή συγκέντρωση στην κεντρική πλατεία. Ειδικότερα, τα αιτήματα που έθεσαν οι συνδικαλιστές με τη χτεσινή κατάληψη είναι:

-Μαζικές προσλήψεις προσωπικού γιατί η λειτουργία των ορυχείων πλέον καθίσταται αδύνατη και η ανεργία στην περιοχή θερίζει, κυρίως τους νέους.

-Σταδιακή μείωση των εργολαβιών.

-Ίση αντιμετώπιση τακτικού και έκτακτου προσωπικού.

-Επάνδρωση μηχανημάτων σύμφωνα με τον κανονισμό.

-Αγορά σύγχρονου εξοπλισμού και προσλήψεις οδηγών και χειριστών.

-Κατάργηση των 43' και 17' και μία ώρα υπερωρία για τις αλλαγές στις βάρδιες.- Πιστή εφαρμογή των κανονισμών υγιεινής και ασφάλειας.

-Προσλήψεις γιατρών Εργασίας και κάλυψη των ορυχείων με σύγχρονα ασθενοφόρα.-Κλειστοί ταινιόδρομοι τέφρας και διαβροχές για μείωση ρύπανσης, καθώς και διαβροχή σταθερών ταινιόδρομων.

-Δημιουργία 5ης φυλακής στις βάρδιες του ΛΚΔΜ και εφαρμογή του πενθημέρου, γιατί δεν είναι δυνατόν στην ίδια επιχείρηση να λειτουργούν 5 φυλακές. στους ΑΗΣ και 4 στα ορυχεία,

Εκπρόσωποι του συνδικάτου «Εργατική Αλληλεγγύη» κατέστησαν σαφές ότι θα προχωρήσουν και σε άλλες δυναμικές μορφές κινητοποιήσεων, μέχρι την επίλυση των οξυμένων προβλημάτων των εργαζομένων στη ΔΕΗ.



ΜΙΚΡΑ & ΤΣΟΥΧΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ

- Η καινούργια ταινία που μεταφέρει τέφρα από τον ΑΗΣ Καρδιάς στο ορυχείο καρδιάς στέφθηκε με... απόλυτη αποτυχία!! Λάθος μελέτη;, λάθος κατασκευή;, δεν ξέρουμε. Το αποτέλεσμα όμως είναι τραγικό καθώς στις αποθέσεις δεν φτάνει ούτε η μισή τέφρα, αφού η άλλη μισή πέφτει στις κεφαλές και το σύμπλεγμα έγινε κρανίου τόπος. Φυσικά οι εργαζόμενοι δεν είναι δυνατόν να ανεχθούν αυτή την κατάσταση επ' αόριστον. Και το συνδικάτο μας θα παρέμβει δυναμικά για την λύση του προβλήματος.
- Οι έκτακτοι συνάδελφοι αντιμετωπίζονται από την επιχείρηση σαν να εργάζονται αλλού και δεν έχουν ίσα δικαιώματα με τους τακτικούς υπαλλήλους. Έτσι έχουμε παράλογα φαινόμενα όπως να έχουν αργία οι μόνιμοι και να μην έχουν οι έκτακτοι, τα Σαββατοκύριακα να μην πληρώνονται στους έκτακτους κλπ. Εκτός αυτού έχουμε καταγγελίες εκτάκτων συναδέλφων ότι αντιμετωπίζονται από μόνιμους εργαζόμενους σαν δούλοι σε ρωμαϊκή γαλέρα. Στο Νότιο Πεδίο συνάδελφος που τυχαίνει να είναι και «συνδικαλιστής» αναλαμβάνει εργολαβικά να τους αλλάξει τα φώτα και άμα παραπονεθούν να το αναφέρει στον εργοδηγό. Όσον αφορά το πρώτο νομίζουμε ότι η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ οφείλει να εντάξει στην επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση και τους έκτακτους συναδέλφους. Όσον αφορά τους λίγους πιστεύουμε συναδέλφους που φέρονται σαν κοιζαμπάσηδες θα μπουν στη θέση τους και από το συνδικάτο και από τους υπόλοιπους συναδέλφους
- Το τελευταίο διάστημα το λεκανοπέδιο Κοζάνης Πτολεμαΐδας γέμισε τζιπ που νοικιάζονται για την μετακίνηση των στελεχών. Στους εργασιακούς χώρους όμως παρότι βελτιώθηκε η κατάσταση συνεχίζουν να χάνονται εργατοώρες και οι εργαζόμενοι μετακινούνται με κλούβες λόγω έλλειψης οχημάτων. Τα TERANO εξαφανίζονται σιγά-σιγά από τους χώρους γιατί χαλάνε από την αλόγιστη χρήση παρότι επιμέναμε να μείνουν μόνο για τις αλλαγές στη βάρδια. Γιατί υπάρχουν δύο μέτρα και δύο σταθμά και πόσο κοστίζει η ενοικίαση των αυτοκινήτων;

Πετρέλαιο

του Στράτου Βουραζέρη

«Τα δικά σας δικά μας και τα δικά μας δικά μας». Ο λόγος για τις τιμές του πετρελαίου και τα κέρδη των εταιρειών που εμπλέκονται στο κύκλωμα αυτού. Στοιχεία που είδαν το φως της δημοσιότητας την προηγούμενη εβδομάδα, αποδεικνύουν για μια ακόμα φορά, ότι τα μόνα που δεν πλήττονται από την... «κρίση της οικονομίας» διεθνώς, είναι τα κέρδη των πετρελαϊκών εταιρειών. Εταιρειών οι οποίες εκτός από να

Υψηλή Τάση

κερδίζουν δισ. Εκμεταλλευόμενες εκατομμύρια ανθρώπων στον πλανήτη, επιφέρουν με τη λειτουργία τους τεράστια καταστροφή στο περιβάλλον.

Συγκεκριμένα, η αύξηση των διεθνών τιμών του πετρελαίου, ενώ αφαιμάζει δραματικά τα εισοδήματα των εργαζομένων καταδικάζοντας πολλούς απ' αυτούς να ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας, γεμίζει την ίδια στιγμή τα ταμεία των πετρελαϊκών εταιρειών με δισ. Μόνο το τρίτο τρίμηνο του 2005, οι πέντε μεγαλύτερες διεθνώς πετρελαϊκές εταιρείες, γνωστές και σαν «πέντε αδελφές» (*Exon, Mobil, Σέβρον, Κονόχο Φίλιπς, BP και Shell*) σημείωσαν αύξηση των κερδών τους κατά 30 δισ. δολάρια ή ποσοστιαία αύξηση 62% σε σχέση με πέρσι. Και παρ' όλ' αυτά οι εκπρόσωποι τους δεν δίστασαν να δηλώσουν μπροστά στην αμερικανική Γερουσία ότι δεν κερδίζουν και πολλά (σ.σ. σε σχέση με άλλα είδη επιχειρήσεων!!!). Ακόμα και να απειλήσουν δια στόματος του προέδρου της *Exon Mobil* πως ενδεχόμενη φορολόγηση των κερδών τους, θα οδηγήσει σε περαιτέρω αύξηση των τιμών.

Στην Ελλάδα τα *Ελληνικά Πετρέλαια* (ΕΛ.ΠΕ.) μόνο το πρώτο εννιάμηνο του 2005, σημείωσαν αύξηση των καθαρών κερδών τους κατά 100%, ανεβάζοντας τα σε 259 εκατ. ευρώ. Αλλά και η *Μότοροιλ* όπως φαίνεται δεν βγαίνει χαμένη. Παρόλη τη διακοπή εργασιών του διυλιστηρίου της τον περασμένο Απρίλιο, εκτιμά ότι τα κέρδη της στο τέλος του 2005,

θα σημειώσουν οριακή αύξηση σε σχέση με αυτά του • 2004. Αυτά βεβαίως δεν συγκινούν την ελληνική κυβέρνηση η οποία πανηγυρίζει για την κερδοφορία του ελληνικού κεφαλαίου, του κάνει πλάτες για να την περαιτέρω ενίσχυσή της, ενώ από την άλλη έχει αρνηθεί ακόμα και την καταβολή ενός πενιχρού επιδόματος θέρμανσης στα 2,5 εκατομμύρια ελλήνων που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας και οι οποίοι έχουν εναποθέσει τις ελπίδες τους για το φετινό Χειμώνα στο... δελτίο καιρού.

Από την πλευρά των ΕΛ.ΠΕ η αύξηση των κερδών δικαιολογήθηκε σαν αποτέλεσμα της δραστηριότητας του ομίλου στο εξωτερικό. Αυτό βέβαια λίγο αλλάζει την ουσία των στοιχείων. Για-μία ακόμα φορά καταρρίπτεται η προσπάθεια να φανεί ή «οικονομική κρίση» σαν ένα φαινόμενο που πλήττει όλη την κοινωνία και για το οποίο φταίνε κάποιοι αγνώστου ταυτότητας ...κερδοσκόποι: Καθημερινά αποδεικνύεται ότι οι μόνοι που την πληρώνουν είναι οι εργαζόμενοι, ενώ οι άγνωστοι κερδοσκόποι είναι πασίγνωστοι. Μήπως ήρθε η ώρα οι θιγόμενοι να πάψουν να συγκινούνται από τα ...χάλια της «εθνικής οικονομίας» και ζητήσουν μερίδιο από τα λαμπρά κέρδη του κεφαλαίου ; Το δικαιούνται άλλωστε...

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

του Τσαουσίδη Θεόδωρου

Με αφορμή την τρίτη Πανελλήνια Λαμπαδηδρομία και αντιλαμβανόμενοι την έλλειψη οργάνωσης στο χώρο των Αιμοδοτών, προχωρήσαμε και εμείς εδώ στο δήμο της Κοζάνης, στη δημιουργία Συλλόγου Εθελοντών Αιμοδοτών. Αφού κυκλοφορήσαμε μια ανακοίνωση και ενημερώσαμε τους συμπολίτες μας και μέσω της ΕΡΑ ΚΟΖΑΝΗΣ, έγινε η πρώτη συνάντηση στο

Υψηλή Τάση

αναψυκτήριο, στο πάρκο του Αγίου Δημητρίου την Πέμπτη 3 Νοεμβρίου 2005 όπου και αποφασίστηκε η ίδρυση Συλλόγου Εθελοντών Αιμοδοτών – Δοτών Αιμοπεταλίων – Δωρητών οργάνων σώματος – Μυελού των οστών και Φίλων εθελοντών. Ορίστηκε το προσωρινό Δ.Σ. με ευθύνη να φέρει καταστατικό και λογότυπο του νέου συλλόγου. Η επόμενη συνάντηση των ιδρυτικών μελών ορίστηκε για την Πέμπτη 24 Νοεμβρίου 2005 και ώρα 19:30, στο Αναψυκτήριο στο Πάρκο του Αγίου Δημητρίου.

Λίγα λόγια για το τι είναι αίμα, αιμοδοσία και ο ρόλος του εθελοντή

Το αίμα είναι ένας ιστός του σώματος. Πρωταρχικός και αναντικατάστατος ρόλος του αίματος είναι η μεταφορά οξυγόνου- με τα ερυθρά αιμοσφαίρια- από τους πνεύμονες σε όλο μας το σώμα και του διοξειδίου του άνθρακα από τους ιστούς στους πνεύμονες. Μεταφέρει επίσης θρεπτικές ουσίες αλλά και ορμόνες από ένα μέρος του σώματος σε άλλο. Το αίμα συμβάλει επίσης στη ρύθμιση της θερμοκρασίας και την ομοιομερή κατανομή της στο ανθρώπινο σώμα. Φροντίζει για την υγεία μας. Τα λευκά του αιμοσφαίρια αντιμάχονται, όχι μόνο τους ιούς και τους μολυσματικούς παράγοντες, αλλά και τους ρύπους του περιβάλλοντος

Η πρώτη υπηρεσία Αιμοδοσίας στην Αθήνα το 1935 και πετυχαίνει να διαθέσει συντηρημένο αίμα για μετάγγιση για πρώτη φορά το 1939. Το 1959 Ν.Δ. 4026/59 ορίζει ρητά ότι η οργάνωση της Αιμοδοσίας στην Ελλάδα, στηρίζεται στο θεσμό της εθελοντικής προσφοράς του αίματος, και κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η προσφορά αίματος έναντι αμοιβής. Το 1977 αποτελεί σταθμό στην Αιμοδοσία γιατί καταργείται η εμπορία του αίματος. Το 1988 εκδίδεται ο νόμος 1820/88, οι διατάξεις του οποίου ορίζουν ότι η οργάνωση της εθνικής Αιμοδοσίας στη Ελλάδα στηρίζεται στο θεσμό της εθελοντικής προσφοράς αίματος, μη αμειβομένης, το προσφερόμενο αίμα και τα παράγωγά του παρέχονται δωρεάν.

Τι σημαίνει ο όρος αιμοδοσία: Αιμοδοσία είναι η χορήγηση αίματος για μετάγγιση και κατ' επέκταση η όλη οργάνωση που ασχολείται με τη λήψη, τον έλεγχο, τη συντήρηση και διάθεση του αίματος. Η μετάγγιση αίματος υπήρξε η πρώτη επιτυχημένη μεταμόσχευση οργάνου. Η λήψη αίματος ωφελεί τον αιμοδότη γιατί εκτός από το ιστορικό υγείας που δίνει, ελέγχεται η πίεση του και ερευνάται αν είναι αναιμικός. Έλεγχος: Ελέγχεται σχολαστικά το ληφθέν αίμα για αρρώστιες που είτε υπάρχουν και αγνοούνται, είτε έχει περάσει ο αιμοδότης χωρίς να το ξέρει (ηπατίτιδα, σύφιλη, AIDS κ.α.), οπότε αν διαπιστωθεί κάτι, και το αίμα δεν χορηγείται και ο αιμοδότης ειδοποιείται για να προχωρήσει σε εξετάσεις.

Συντήρηση: Το αίμα που δίνει ο αιμοδότης μπορεί να διατηρηθεί μέσα σε ειδικά ψυγεία μόνο για 21-32 μέρες, αλλιώς "πεθαίνει" και είναι τελείως άχρηστο. Το αίμα δίνετε σε όποιον το έχει ανάγκη, χωρίς περιορισμούς (χρώματος, φρονήματος, θρησκευματος). Γιατί δεν υπάρχουν πολλοί εθελοντές αιμοδότες στην Ελλάδα;

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

της Ρίτσας Σιμάτου

Κυβέρνηση, αντιπολίτευση, επιχειρηματίες, τεχνοκράτες ανασαίνουν πλέον με ανακούφιση, αφού ολοκληρώθηκαν οι θεσμικές εκκρεμότητες για την «απελευθέρωση» της αγοράς Ενέργειας. Μιας αγοράς που στην Ευρώπη έχει να κάνει με δισευρώ και το μεγάλο κεφάλαιο επιδιώκει να εμπλακεί στην πλήρη εμπορευματοποίησή της, με χαρακτηριστικές ρυθμίσεις εισόδου, εκμετάλλευση των δημόσιων υποδομών και υπέρογκο κέρδος σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα.

Ο Υπουργός Ανάπτυξης Δ.Σιούφας, χαρακτήρισε το νομοσχέδιο ως σταθμό στον ενεργειακό χάρτη της χώρας. Στόχος είναι –όπως είπε– η δημιουργία κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου για την ανάπτυξη του ελεύθερου ανταγωνισμού με κανόνες, η προσέλκυση ιδιωτικών επενδύσεως και η αύξηση της απασχόλησης με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Τι σημαίνει αυτό στην πραγματικότητα. Οι όροι «απελευθέρωση» και «ανταγωνισμός» είναι οι λέξεις κλειδιά που χρησιμοποιούνται, προκειμένου να εξωραΐσουν την παράδοση της ηλεκτρικής ενέργειας στους ιδιώτες και ταυτόχρονα επιχειρείται να καλυφθεί η επίθεση που γίνεται τόσο στα εργατικά δικαιώματα όσο και στις τσέπες των καταναλωτών.

Σύμφωνα με την αστική προπαγάνδα, η «απελευθέρωση» οδηγεί στον τερματισμό της άρσης του σπάταλου και αντιπαραγωγικού κρατικού μονοπωλίου, στον ελεύθερο ανταγωνισμό πολλών επιχειρήσεων και στην «απελευθέρωση» κρατικών πόρων προς όφελος των λαϊκών αναγκών. Μια απλή ανάγνωση των στοιχείων των σχετικών εξελίξεων στην ΕΕ αποκαλύπτει την πραγματικότητα. Η κυβερνητική πολιτική και η κρατική χρηματοδότηση, συνεχίζει με νέους τρόπους να στηρίζει την κερδοφορία των μονοπωλιακών ομίλων και επιταχύνει τη συγκέντρωση και συγκεντροποίηση κεφαλαίου στον τομέα της Ενέργειας. Αντί του «ελεύθερου ανταγωνισμού» πολλών επιχειρήσεων, έχουμε τον αυξανόμενο έλεγχο της σχετικής αγοράς από συγκεκριμένους μονοπωλιακούς ομίλους. Οι 5 ισχυρότεροι (EDF, RWE, EON, ENEL, VATTENFALL), κατέλαβαν ήδη το 2004 το 55% της αγοράς της ΕΕ, έναντι 49% που κατείχαν το 1998.

Όσο για τις επιπτώσεις της απελευθέρωσης στον ενεργειακό σχεδιασμό, τα μπλακ-άουτ και οι πολυήμερες διακοπές ηλεκτροδότησης, εκδηλώθηκαν σε όλες τις χώρες «πρότυπα» από τις ΗΠΑ, τη Βρετανία και την Ιταλία μέχρι την Αργεντινή και τη Νέα Ζηλανδία.

Το κράτος έχει ενεργό συμμετοχή στον «ελεύθερο ανταγωνισμό». Πέρα από την άρση του κρατικού μονοπωλίου και τη χορήγηση αδειών ηλεκτροπαραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας μέσω εισαγωγών-εξαγωγών, διασφαλίζει στους ιδιώτες επενδυτές, κρατική επιχορήγηση



Υψηλή Τάση

κατά 30-50% της επένδυσης ή φοροαπαλλαγές των κερδών για μια δεκαετία, που μπορεί να φτάσουν και το 100% της επένδυσης. Κορυφαία απόδειξη, η θέσπιση με υπουργική απόφαση των Κωδίκων Διαχείρισης του Συστήματος Συναλλαγών Ηλεκτρικής ενέργειας, σύμφωνα με τους οποίους ιδρύεται μια ημερήσια χονδρεμπορική αγορά ενέργειας και μια αγορά μακροχρόνιας επάρκειας ισχύος.

Βασική πλευρά του νομοσχεδίου για την εισβολή των ιδιωτών στην ενέργεια, είναι η ανεξαρτητοποίηση του Διαχειριστή, που μετονομάζεται σε Διαχειριστή Ελληνικού Συστήματος & Διακίνησης Ηλεκτρικής Ενέργειας και ανεξαρτητοποιείται από άποψη νομικής μορφής, οργάνωσης και λήψης αποφάσεων. Δηλαδή, εταιρεία που πέρα από τα δίκτυα υψηλής θα ελέγχει και τα δίκτυα χαμηλής τάσης, δηλαδή τη διανομή του ρεύματος στους καταναλωτές.

Το δεύτερο στοιχείο της αστικής προπαγάνδας αποτελεί η δημιουργία θέσεων εργασίας και η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων, μέσω της αύξησης της παραγωγικότητας που προκαλεί η απελευθέρωση. Ενδεικτικά, στη Βρετανία μεταξύ 1990-1995, οι θέσεις εργασίας μειώθηκαν κατά 42%, ενώ στη Γαλλία που δεν είχε προχωρήσει στην «απελευθέρωση», μόλις κατά 1,7%. Στη ΔΕΗ μεταξύ 2000-2004, το προσωπικό μειώθηκε κατά 15%. Αντίθετα οι μεγαλομέτοχοι είδαν τα κέρδη τους να εκτινάσσονται.

Οι αλλαγές αυτές εκτός από τη γενικότερη σημασία τους, επηρεά-



ζουν αποφασιστικά το προσωπικό της ΔΕΗ, αφού κανείς δεν γνωρίζει το εργασιακό καθεστώς που θα επικρατήσει μετά την υλοποίηση του νομοσχεδίου.

Απέναντι στο νομοσχέδιο, η ΓΕΝΟΠ υποκριτικά εξήγγειλε 24ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες, όχι διαφωνώντας με τις οδηγίες της ΕΕ και το περιεχόμενο του νομοσχεδίου, αλλά προτείνοντας βελτιώσεις και υπονομεύοντας εξ αρχής τον απεργιακό αγώνα. Το αποτέλεσμα ήταν να ανασταλεί μετά από δύο 24ωρες η απεργία, επικαλούμενη (όχι δημόσια) την χαμηλή συμμετοχή του προσωπικού, τη στιγμή που όλος ο μηχανισμός έκανε τα πάντα για να αποτύχει η απεργιακή κινητοποίηση. Το χειρότε-

Υψηλή Τάση

ρο είναι που η ΓΕΝΟΠ με ανακοίνωσή της «αναμένει ότι η Κυβέρνηση θα εκτιμήσει την υπεύθυνη στάση της και κυρίως τις ουσιαστικές προτάσεις της», εκφυλίζοντας κάθε έννοια συνδικαλισμού. Εντύπωση πάντως προκαλεί η στάση της ΕΣΚ που παρά το διαφορετικό διεκδικητικό πλαίσιο, εντέλει ψήφισε λευκό στην αναστολή της απεργίας.

Ταυτόχρονα με το νομοσχέδιο, η Κυβέρνηση με νέο νομοσχέδιο για τις ΔΕΚΟ, επιχειρεί συνολικό και στρατηγικό χτύπημα στα εργασιακά δικαιώματα, με την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και την άρση της μονιμότητας (αναχρονιστικός και μεσαιωνικός θεσμός κατά τον Υπουργό Εργασίας), προετοιμάζοντας τις ΔΕΚΟ για ξεπούλημα στον ιδιωτικό τομέα, ανοίγοντας το δρόμο σε απολύσεις με το χαρακτηρισμό εργαζομένων ως «πλεονάζον ή ανίκανο» προσωπικό. Γι' αυτό και οι πρώτοι που βιάστηκαν να το στηρίξουν ήταν ο ΣΕΒ και ο Σ. Μάνος.

Είναι φανερό ότι απέναντι στη συνολική επίθεση του κεφαλαίου, οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ έχουμε χρέος και ευθύνη, πάνω στο έδαφος των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε, να προβάλλουμε και να απαιτήσουμε :

- Να μην περάσουν οι ιδιωτικοποιήσεις.
- Να παραμείνει και να ενισχυθεί ο κοινωνικός χαρακτήρας της ΔΕΗ με ουσιαστικό εργατικό και κοινωνικό έλεγχο. Οι πρώτες ύλες, τα μέσα παραγωγής, τα δίκτυα μεταφοράς και διανομής του ενεργειακού τομέα να αποτελούν κρατική κοινωνική ιδιοκτησία.
- Να παραμείνει ενιαία η επιχείρηση με τη δημιουργία κρατικού ενιαίου φορέα ενέργειας που θα αποτελεί λαϊκή περιουσία και όπου ο σχεδιασμός και η διαχείριση της ηλεκτρικής ενέργειας να γίνεται με κίνητρο την ικανοποίηση των διευρυνόμενων λαϊκών αναγκών.
- Ενιαίες εργασιακές σχέσεις για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς διαχωρισμούς.

ΥΠΟ ΔΙΩΓΜΟ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΠΟΥ ΘΑ ΑΣΘΕΝΗΣΕΙ

Αναπόφευκτα οι άνθρωποι συνεπώς και οι εργαζόμενοι ασθενούν. Με βάση το γεγονός αυτό θεσπίστηκαν νομικές διατάξεις οι οποίες προστατεύουν τον εργαζόμενο από την επιθυμία του εργοδότη να επιβάλει κυρώσεις εναντίον του ασθενή, αλλά και την υποχρέωση του εργοδότη να καταβάλει το ή τα ημερομίσθια που ο ασθενής εργαζόμενος απουσιάζει από την εργασία του.

Όλα αυτά ακούγονται αυτονόητα, όμως δυστυχώς δεν είναι και για την πυραμίδα της διοίκησης της ΔΕΗ. Υπερβαίνοντας όσα οι νόμοι προβλέπουν για την περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος ασθενήσει επιχειρεί να επιβάλει δικό της καθεστώς για τις υποχρεώσεις του ασθενή εργαζόμενου προς τον εργοδότη. Το συνδικάτο «Εργατική Αλληλεγγύη» προκειμένου να προστατέψει τους εργαζόμενους από κάθε κακόβουλο προϊστάμενο παραθέτει τις υποχρεώσεις του ασθενή εργαζόμενου προς τον εργοδότη:

- 1. Υποχρεούται να προσκομίσει ιατρική βεβαίωση για την ασθένεια για τις ημέρες της απουσίας του.**
- 2. Υποχρεούται να ενημερώσει έγκαιρα και χωρίς χρονικούς περιορισμούς την υπηρεσία του για να τον αντικαταστήσει.**

Υψηλή Τάση

3. Απαγορεύεται ρητά από την νομοθεσία η επιβολή κυρώσεων στους ασθενείς εργαζόμενους από τον εργοδότη και συγκεκριμένα από τον ΚΚΠ της ΔΕΗ προβλέπεται πως δεν επιβάλλεται καμιά κύρωση στους εργαζόμενους που σε διάστημα τριών χρόνων δεν ξεπεράσουν τις 160 ημέρες ασθένειας.

4. Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος υποχρεούται αν του ζητηθεί να περάσει από την υγειονομική επιτροπή

Οποιοσδήποτε συνάδελφος τηρήσει όλα τα προηγούμενα και η εργοδοσία επιχειρήσει να του επιβάλει κυρώσεις δηλώνουμε πως το συνδικάτο «Εργατική Αλληλεγγύη» θα εξαντλήσει κάθε μέσο για την προστασία του.

Πανεπιστήμιο Ώρα 0

του Διονύση Κάρτσωνα (Γρ. του Συλλόγου Φοιτητών ΜΔΕΠ)

Πέρασαν 6 χρόνια από την ίδρυση του τμήματος Μηχανικών Διαχείρισης Ενεργειακών Πόρων και τα προβλήματα παραμένουν άλυτα. Οι αλληπάλληλες υποσχέσεις για μέτρα που θα έδιναν στο Πανεπιστήμιο μια εύρυθμη λειτουργία, κατέληξαν σε ημίμετρα. Παρότι η ίδρυση του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας είναι από τα σημαντικότερα γεγονότα στην ιστορία της Κοζάνης, διακρίνουμε μια απόλυτη αδιαφορία από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (Υπουργείο Παιδείας, Τοπικές Αρχές κ.τ.λ.)

Πιο συγκεκριμένα, οι υπάρχουσες **κτιριακές εγκαταστάσεις** δεν επαρκούν για να καλύψουν τις ανάγκες των 550 εγγεγραμμένων φοιτητών, των εργαστηρίων, της βιβλιοθήκης καθώς και τους χώρους του διδακτικού προσωπικού. Η μετεγκατάσταση του Τμήματος σε νέο, πάλι 'δανεικό', χώρο, βελτιώνει λίγο το πρόβλημα, αλλά δεν το λύνει, αφού η μόνη λύση είναι καινούριο, ιδιόκτητο από το πανεπιστήμιο, κτήριο, που θα εξυπηρετεί όλες μας τις ανάγκες.

Η σίτιση και η στέγαση των φοιτητών παραμένουν άλυτα (και για πολύ καιρό ακόμα μάλλον!!!) προβλήματα. Φοιτητική λέσχη και εστία απουσιάζουν από το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας. Στο θέμα της σίτισης, το κενό αναπληρώνεται από ένα πολύ μικρό επίδομα της τάξης των 400€ το χρόνο, ενώ στο θέμα της στέγασης δεν έχει προβλεφθεί ούτε ένα ευρώ, έτσι για τα μάτια του κόσμου. Έτσι, ένας φοιτητής με χαμηλό οικογενειακό εισόδημα δυσκολεύεται να ολοκληρώσει τις σπουδές του.

Ενώ το τμήμα είναι καινοτόμο και εισάγει νέες τεχνολογίες στον πολύ σημαντικό τομέα της ενέργειας, **οι υποδομές** που θα μας βοηθούσαν στην βελτίωση του επιπέδου των σπουδών μας, δεν υπάρχουν. Πιο συγκεκριμένα, δεν υπάρχει σοβαρό δίκτυο Internet (το ήδη υπάρχον έχει καταρρεύσει), σύγχρονοι υπολογιστές, βιβλιοθήκη. Επίσης έχουμε



Υψηλή Τάση

μόνο δύο εργαστήρια, κάτι που είναι πραγματικά καινοτόμο για πολυτεχνική σχολή στην Ελλάδα!!!

Τέλος, τον τελευταίο καιρό υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με τις **συμβάσεις των υπαλλήλων** της Γραμματείας του Τμήματος, αφού οι συμβάσεις τους έχουν λήξει από 31/12/2005 και δουλεύουν εθελοντικά μέχρι και σήμερα. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την υπολειτουργία της Γραμματείας και της τεχνικής υποστήριξης του Τμήματος, αφού οι άνθρωποι δεν πληρώνονται και δεν μπορεί να έχει κανείς απαιτήσεις απ' αυτούς.

Ο κύριος λόγος ύπαρξης των προβλημάτων αυτών είναι η **υποχρηματοδότηση του Τμήματος** από τον κρατικό προϋπολογισμό, αφού ο υπάρχων προϋπολογισμός (**μόλις 100.000€**) είναι από μηδαμινός έως ελάχιστος για τη σωστή λειτουργία του τμήματος. Επίσης ένας άλλος σημαντικός λόγος είναι **η μη εκπροσώπηση του Τμήματός** μας (Πρόεδρος Τμήματος, Σύλλογος Φοιτητών) **στη Διοικούσα Επιτροπή** με δικαίωμα ψήφου. Έτσι, αποφασίζουν άλλοι, που δεν γνωρίζουν τα προβλήματά μας, για μας χωρίς εμάς.

Δυστυχώς, οι κινητοποιήσεις μας όλα αυτά τα χρόνια προφανώς δεν αντιμετωπίστηκαν με τη δέουσα προσοχή, με αποτέλεσμα τα προβλήματα με την πάροδο του χρόνου να διογκώνονται.

Εργάτες και φοιτητές πρέπει να ενώσουμε τις δυνάμεις για την επίλυση αυτών των προβλημάτων και να αντισταθούμε στην επίθεση της κυβέρνησης στην παιδεία. Αυτά τα προβλήματα, που απασχολούν εμάς σήμερα, είναι προβλήματα που θα απασχολήσουν τις επόμενες γενιές αύριο. Παλεύουμε για ένα πτυχίο ανά γνωστικό και επιστημονικό αντικείμενο, για ενιαία, δημόσια και δωρεάν παιδεία για όλους. Για την αναγκαιότητα μιας άλλης πολιτικής πρακτικής (*ρήξεων με κατεστημένες ιδεολογίες, με βολέματα και με αδιαφορία*).

Ζητάμε:

- Τη λύση του προβλήματος των συμβασιούχων του Τμήματος
- Την αύξηση του προϋπολογισμού του Τμήματος
- Ένα πτυχίο ανά γνωστικό και επιστημονικό αντικείμενο
- Ενιαία, δημόσια και δωρεάν παιδεία για όλους
- Παλεύουμε μέσα από τις Γενικές Συνελεύσεις και το συντονισμό αυτών όπου όλοι οι φοιτητές είναι ισότιμοι.
- Είμαστε αντίθετοι σε κάθε λογική αντιπροσώπευση. Όλη η εξουσία στις γενικές συνελεύσεις.
- **Δεν συμβιβάζομαστε** με τα ψίχουλα που μας πετάνε και δε μπαίνουμε στη λογική να τα διαχειριστούμε. Θέλουμε να διαχειριζόμαστε τη ζωή μας και τον πλούτο που παράγουμε.
- **Παλεύουμε** για την εργασιακή μας προοπτική απ' τη σκοπιά της ενότητας των συμφερόντων της εργαζόμενης κοινωνικής πλειοψηφίας, αντίθετα με συντεχνιακές λογικές που κατακερματίζουν τον αγώνα και μας οδηγούν έναν-έναν στην ήττα.
- **Συνεχίζουμε** έχοντας επίγνωση της δύναμής μας, με τα μάτια ανοιχτά σε ιδέες και κινήσεις που μας φέρνουν πιο κοντά στους στόχους μας.

**Ουτοπία δεν είναι να πιστεύεις ότι ο κόσμος θα αλλάξει...
...ουτοπία είναι να πιστεύεις ότι θα παραμείνει ο ίδιος**

ΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΔΟΥΛΕΜΠΟΡΙΟ

Τα τελευταία χρόνια ο εργασιακός μεσαίωνας και το σύγχρονο δουλεμπόριο αναπτύσσονται απρόσκοπτα στο λεκανοπέδιο Κοζάνης-Πτολεμαΐδας-Φλώρινας με συνέπεια να δημιουργηθεί ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων χωρίς εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Είναι οι συνάδελφοι που εργάζονται στους κάθε λογής εργολάβους της περιοχής και ιδιαίτερα σ' αυτούς που καλύπτουν ανάγκες της ΔΕΗ λόγω έλλειψης προσωπικού. Ο αριθμός τους υπολογίζεται γύρω στους 2.500 σε ορυχεία και ΑΗΣ.

✓ Γι' αυτούς τους εργαζόμενους οι μισθοί κυμαίνονται από 500 έως 600 ΕΥΡΩ.

✓ Ισχύει το ωρομίσθιο παρότι απαγορεύεται στη βιομηχανία.

✓ Στους μισθούς αυτούς κατά τους εργολάβους είναι ενσωματωμένα τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, το επίδομα αδειάς και η αμοιβή της κανονικής άδειας.

✓ Δεν ισχύουν τα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας κ.α.

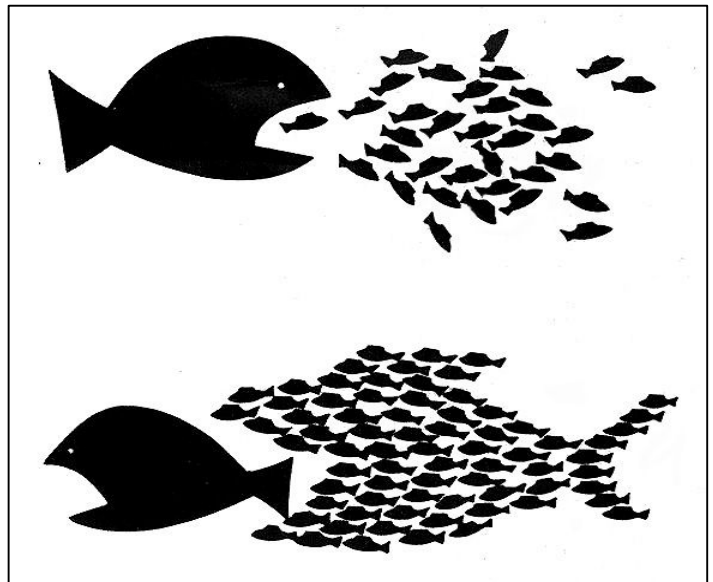
✓ Δεν υπάρχουν τριετίες είτε γιατί οι εργολάβοι αλλάζουν ειδικότητα στους εργαζόμενους κάθε 2-3 χρόνια, είτε τους εκβιάζουν να μην παρουσιάσουν ή να ζητήσουν τις τριετίες τους.

✓ Δεν τους δίνονται ποτέ έστω και οι μηδαμινές αυξήσεις των εθνικών και κλαδικών συμβάσεων εργασίας.

✓ Οι εργαζόμενοι στο δουλεμπόριο υπογράφουν συμβάσεις μερικής απασχόλησης παρότι δουλεύουν 8ωρο με διάφορα προσχήματα. Το χρόνο προετοιμασίας και ανάθεσης εργασιών στο μόνιμο προσωπικό, μισή ώρα περίπου μετά τη σήμανση της κάρτας, όπως και το χρόνο για τον καθαρισμό και το μάζεμα των εργαλείων άλλη μισή ώρα πριν το τέλος της εργασίας τον αφαιρούν και πληρώνουν τους εργαζόμενους για επτά ώρες εργασίας.

✓ Επίσης τους βάζουν δύο εικονικά διαλείμματα μισής ώρας και μ' αυτό τον τρόπο αφαιρούν άλλη μία ώρα από την αμοιβή των εργαζομένων.

Το ερώτημα που αυθόρμητα γεννιέται είναι το πώς γίνεται να παρανομούν τόσα χρόνια όταν έχουν γίνει δεκάδες καταγγελίες και δεκάδες έλεγχοι από την επιθεώρηση εργασίας;



Υψηλή Τάση

✓ Έχει δημιουργηθεί ένα πολύπλοκο και καλά οργανωμένο σύστημα διαπλοκής, στο οποίο συμμετέχουν υψηλά ιστάμενα πρόσωπα της πολιτικής και κοινωνικής ζωής της περιοχής που έχουν άμεσο και έμμεσο συμφέρον απ' αυτή την καταλήστευση των εργαζομένων.

✓ Πολιτευτές και στελέχη της τοπικής αυτοδιοίκησης έχουν εταιρίες και οι εργαζόμενοι σ' αυτές δουλεύουν με τους όρους που προαναφέραμε.

✓ Βουλευτές, δήμαρχοι, νομάρχες, στελέχη της ΔΕΗ και μεγαλοσυνδικαλιστές κάνουν τα «ρουσφέτια» τους, «μεσολαβώντας» για την πρόσληψη των άτυχων ανέργων στους εργολάβους πατώντας πάνω στο μεγάλο ποσοστό ανεργίας στην περιοχή.

✓ Οι εργαζόμενοι τρομοκρατούνται με τη λεγόμενη «μαύρη λίστα» όπου αν καταγγείλεις έναν εργολάβο τότε κανένας εργολάβος δεν πρόκειται να προσλάβει αυτόν που έκανε την καταγγελία.

✓ Οι αριστοκράτες συνδικαλιστές της ΔΕΗ αρνούνται όλα αυτά τα χρόνια να δεχτούν αυτούς τους συναδέλφους στα συνδικάτα και η τρομοκρατία που είναι πανταχού παρούσα κάνει το εγχείρημα να οργανωθούν σε δικά τους συνδικάτα δύσκολο αν όχι αδύνατο. Μοναδική λύση η οργάνωσή τους στα συνδικάτα των εργαζομένων στη ΔΕΗ.

✓ Η όλη κατάσταση βολεύει και την ΑΕ ΔΕΗ γιατί μ' αυτόν τον τρόπο έχει ειδικευμένο και πάμφθινο εργατικό δυναμικό χωρίς καμιά υποχρέωση και χωρίς να φαίνεται ότι παρανομεί η ίδια.

Πως λοιπόν μπορεί να αλλάξει αυτή η κατάσταση;

➤ Βασική και αναγκαία συνθήκη είναι η οργάνωση των εργαζομένων στους εργολάβους στα συνδικάτα των εργαζομένων στη ΔΕΗ ώστε να προστατευτούν από τη «μαύρη λίστα» και την τρομοκρατία των εργολάβων.

➤ Παράλληλα θα πρέπει να αναλάβουν τις ευθύνες τους οι ελεγκτικοί μηχανισμοί, τα εργατικά κέντρα, πρωτοβάθμια συνδικάτα, πολιτικοί και κοινωνικοί φορείς ώστε να μην είμαστε όλοι συνένοχοι στο σύγχρονο δουλεμπόριο.

➤ Οι κυβερνήσει και η εργοδοσία προσπαθούν να διαιρέσουν τους εργαζόμενους κι ένας τρόπος είναι και ο διαχωρισμός ανάλογα με τη σχέση εργασίας. Είναι προφανές ότι εμείς σαν εργαζόμενοι θα πρέπει να ξεπεράσουμε τους τυπικούς διαχωρισμούς ενοποιώντας τα αιτήματα και αναδεικνύοντας τα κοινά προβλήματα.

Σ' αυτή την κατεύθυνση η δημιουργία του Συνδικάτου Εργαζομένων στην Ενέργεια «Εργατική Αλληλεγγύη» ανοίγει νέους δρόμους μιας και είναι το πρώτο συνδικάτο που έχει μέλη του και τους εργαζόμενους με διάφορες εργασιακές σχέσεις. Φυσικά η δημιουργία και μόνο του συνδικάτου δεν λύνει τα προβλήματα γι' αυτό χρειάζεται οργάνωση και σκληροί αγώνες με κοινά αιτήματα.

Οι προτάσεις μας σαν βάση για ένα διάλογο που μπορεί να οικοδομήσει την ταξική ενότητα με κοινά αιτήματα θεωρούμε πως είναι:

❖ Μόνιμη και σταθερή εργασία για όλους.

❖ Ίση αμοιβή για ίση εργασία.

❖ Κατώτερος μισθός τα 1300 ΕΥΡΩ.

❖ Κατάργηση των εργολάβων και ενσωμάτωση των εργαζομένων τους στο προσωπικό της ΔΕΗ.

❖ Ενιαίες εργασιακές και ασφαλιστικές σχέσεις για τις ίδιες κατηγορίες, ΒΑΕ, ΥΒΑΕ, κλπ.

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΤΗΣ SEX FORM

Από τη Δευτέρα 2/01/06 ,ανεβάζοντας τον πήχη των δυναμικών κινητοποιήσεων της περσινής χρονιάς, πάνω από 240 εργάτριες της SEX FORM προχώρησαν σε κατάληψη του εργοστασίου εμποδίζοντας την κατάσχεση του εξοπλισμού του.

Η διοίκηση της εταιρείας άρχισε τις καθυστερήσεις των πληρωμών από το περασμένο Πάσχα κι από τον περασμένο Αύγουστο παραμένουν απλήρωτες.

Από δηλώσεις των εργατριών προκύπτει ότι ο εργοδότης έκοψε επιταγή 150.000 ευρώ που δεν μπορεί να καλύψει, κερδοσκοπώντας στο χρηματιστήριο εις βάρος των εργαζομένων και της εταιρείας.

Η κυβέρνηση δια στόματος Γιακουμάτου δηλώνει πως δεν μπορεί να κάνει τίποτα και η διοίκηση σαν λύση ανακοινώνει την απόλυση 500 εργατριών. Κι έπεται συνέχεια για άλλες 4 θυγατρικές.

Τα σωματεία κι οι εργαζόμενοι που δηλώνουν συμπαράσταση και επισκέπτονται τις εργάτριες όλο και πληθαίνουν.

Το Συνδικάτο Εργαζομένων στην Ενέργεια «ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ» δηλώνει την αμέριστη του συμπαράσταση στις εργάτριες της SEX FORM.

Καλεί τους εργαζόμενους ,συνελεύσεις εργαζομένων, σωματεία και εργατικά κέντρα να συμπαρασταθούν με οποιοδήποτε τρόπο έμπρακτα στον αγώνα της SEX FORM.

●**ΚΑΜΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ ΣΤΗ SEX FORM.**

●**ΝΟΜΟΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΗ.**

●**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΟΥΝ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ «ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ» ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΥΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ. --ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**

●**ΝΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΕΙ ΚΑΘΕ ΜΕΤΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ ΧΩΡΑ ΦΘΗΝΟΤΕΡΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.**

●**ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΟΙ ΚΑΠΙΤΑΛΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ ΚΙ ΟΧΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ.**

«Σ.Ε.ΕΝ. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ»

Κοζάνη 12/01/06

ΚΑΤΑΔΙΚΗ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΤΗΣ ΕΥΡΩΒΟΥΛΗΣ

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Στα μέσα του προηγούμενου Δεκέμβρη η Πολιτική Επιτροπή του Συμβουλίου της Ευρώπης ενέκρινε ένα κατάπτυστο μνημόνιο που αφορά την.. ανάγκη καταδίκης των εγκλημάτων των κομμουνιστικών καθεστώτων. Στην πραγματικότητα, εκτός από το να ομολογεί ότι το κεφάλαιο φοβάται τους πραγματικούς

Υψηλή Τάση

κριτές και συγγραφείς της Ιστορίας την εργατική τάξη και το «φάντασμα του "Κομμουνισμού», εκτός από το να παραδέχεται ότι φοβάται και τρέμει τελικά τους αγώνες που έρχονται, στην ουσία βγάζει στην παρανομία κομμουνιστικά κόμματα και οργανώσεις και χαρακτηρίζει την πάλη των τάξεων εγκληματική θεωρία πουεξοντώνει ανθρώπους.

Καλεί την Επιτροπή Υπουργών να πάρει πρωτοβουλίες, όπως αναθεώρηση των σχολικών εγχειριδίων και καθιέρωση της ημέρας θυμάτων του κομμουνισμού και ανέγερση σχετικών μνημείων. Προσπαθεί δηλαδή να ξαναγράψει την ιστορία και τσουβαλιάζει τα ναζιστικά εγκλήματα με τη δράση των κομμουνιστικών κομμάτων, την Ιστορία τους, την παρουσία τους και την ιδεολογία τους.

Επιτέλους... Ο αγώνας των Χίτλερ και Γκέμπελς, των ταγμάτων θανάτου και των SS, των απανταχού γερμανοτσολιάδων, των ταγματασφαλιτών και των πολιτικών τους απογόνων, από Ελλάδα και Ισπανία μέχρι Λετονία και Τσεχία , τώρα (φαίνεται) να δικαιώνεται. Η πάλη των τάξεων ίσα και όμοια με τον καθολικό ανταγωνισμό της καπιταλιστικής κοινωνίας, τους ιμπεριαλιστικού πολέμους και τον κανιβαλικό πολιτισμό της. Η επιστημονική θεωρία, ο Μαρξ κι ο Δαρβίνος δίπλα - δίπλα με τα αστικά-φασιστικά ιδεολογήματα του τύπου «ο άνθρωπος για τον άνθρωπο είναι λύκος»!! Αλλά ας μη βιαστούν να πανηγυρίσουν! Τίποτα δεν τελείωσε ακόμα.

Η «ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ» καλεί κάθε συλλογικότητα να πάρει θέση, να καταδικάσει και να σπάσει στην πράξη το κατάπτυστο μνημόνιο ακόμη κι αν υπερψηφιστεί!

ΟΧΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΚΥΝΗΓΙ ΜΑΓΙΣΣΩΝ

Σκύβοντας ευλαβικά πάνω από τα ποτάμια αίματος και τις ατέλειωτες θυσίες και αγώνες όλων εκείνων των επώνυμων και των ανώνυμων και των εργατών, από το Σικάγο και την Κομπούνα μέχρι σήμερα, που νίκησαν το Φασισμό και πάλεψαν για μια κοινωνία χωρίς αδικία και εκμετάλλευση.

Στο όνομα της ιερής τους μνήμης:

- Δηλώνουμε αμετανόητοι στην υπόθεση των ταξικών αγώνων και της ταξικής πάλης της εργατικής τάξης
- Οι λαοί και το εργατικό κίνημα θα τους ξαφνιάσουν και πάλι δυσάρεστα παρά την κρίση τους.
- Την Ιστορία την γράφουν οι λαοί κι όχι το κεφάλαιο κι η Ευρωβουλή.
- Ο σκουπιδοτενεκές της Ιστορίας περιμένει το μνημόνιο και τους αυτουργούς του και όχι τους λαούς και την εργατική τάξη!
- ΚΟΖΑΝΗ 22/01/06

ΜΕΡΙΚΕΣ ΣΤΙΓΜΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΤΟΥ Ω4

- Νίκο έλα να πάμε να πιούμε καφέ.

- Γιάννη δεν έχω πολύ ώρα πρέπει να πάω στο σπίτι.

- Έλα θα πάμε εδώ δίπλα στο στενό έχει φθηνό τον καφέ.

- Ά ρε Νίκο που φθάσαμε, να ψάχνουμε που έχει φθηνό καφέ και αυτόν για να τον πιούμε το σκεφτόμαστε.

- Γιάννη όταν στο μήνα δουλεύεις τα μισά μεροκάματα και όταν έρχεται να πληρωθείς στο τέλος του μήνα, κι αυτά είναι έναντι σου λένε από το λογιστήριο, δεν μπορείς να κάνεις και πολλά πράγματα. Άσε που σε τρώει και ο φόβος μη σε απολύσουν από την εταιρία...

- Τι να πω Νίκο, έπαψα να πιστεύω ότι θα πάμε καλύτερα και το χειρότερο σταμάτησα να έχω στόχους στη ζωή. Κι ακόμα χειρότερα... Τι να περιμένω από τη ζωή όταν το άγχος αν θα έχω αύριο το ενοίκιο και τα λεφτά για να ζήσει η οικογένεια είναι καθημερινό...

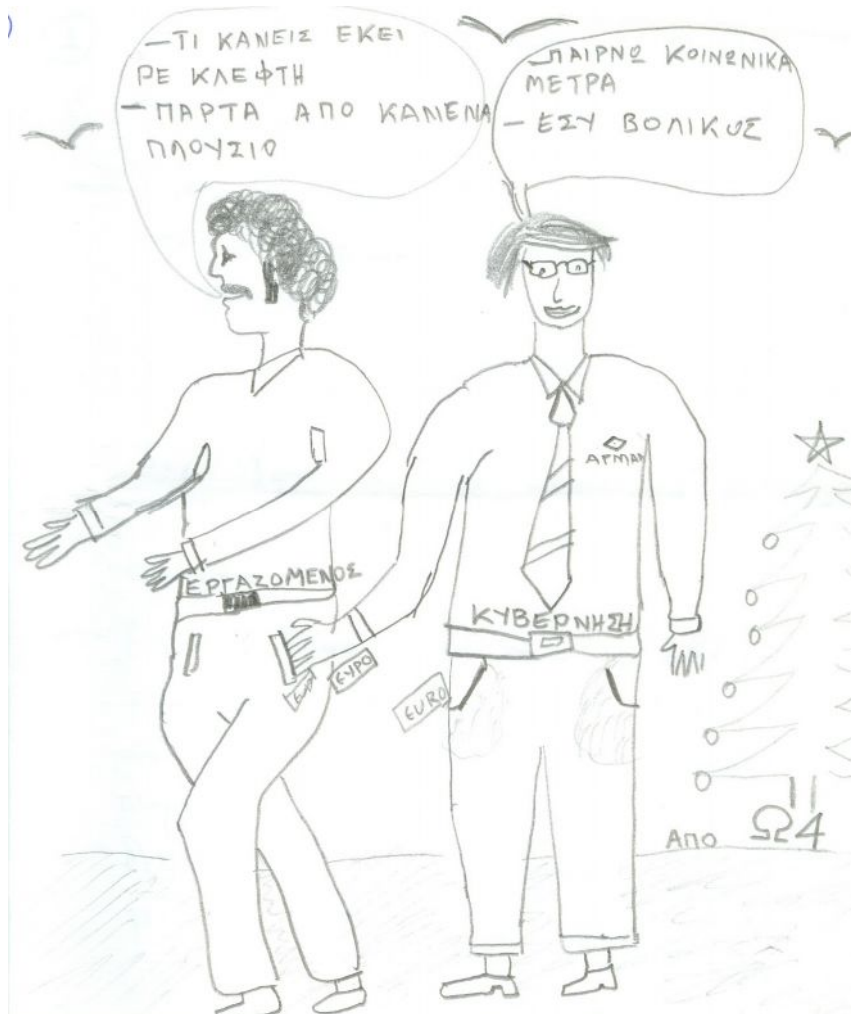
- Έχεις δίκιο. Τα ίδια προβλήματα έχω κι εγώ. Το σπίτι που μένουμε είναι μικρό, τα

παιδιά μεγάλωσαν, αλλά ούτε σκέψη να πάμε σε μεγαλύτερο. Εγώ με τη δουλειά έχω προβλήματα και η γυναίκα με τα 4ωρα τι να κάνω, προσπαθούμε να τα βολέψουμε.

- Πάμε να φύγουμε γιατί η γυναίκα πρέπει να πάει στη δουλειά στο σούπερ μάρκετ και θα 'ρθουν και τα παιδιά από το σχολείο...

- Κοίτα ρε Γιάννη πως έγινε η ζωή μας να μη μπορούμε να ονειρευτούμε πως μπορεί να γίνει καλύτερη ούτε για μας, ούτε και για τα παιδιά μας.

Που πάμε ρεεε!!!



ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΘΕΛΕΙ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Η «Εργατική Αλληλεγγύη» δεν δημιουργήθηκε για να προσθέσει ένα ακόμα συνδικάτο στο πολυδιασπασμένο συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ και της Ενέργειας. Είναι ανάγκη των καιρών και απαίτηση των εργαζομένων για ένα διαφορετικό συνδικάτο που **θα λειτουργήσει στον αντίποδα του γραφειοκρατικού και κομματικού συνδικαλιστικού κινήματος.**

Δημιουργήθηκε από εργαζόμενους και συνδικαλιστές που ανήκουν σε όλο το πολιτικό φάσμα και τούς ενώνει η αγανάκτηση και η οργή απέναντι στ' αντεργατικά μέτρα που περνάνε καθημερινά και στα υποταγμένα συνδικάτα που παρακολουθούν παθητικά τον καθημερινό βιασμό των εργαζομένων.

Δημιουργήθηκε για να ενώσει εργαζόμενους με διαφορετική εργασιακή σχέση (έκτακτους, εργαζόμενους σε εργολάβους κλπ) κόντρα στην εργοδοσία και την κυβέρνηση που επιχειρούν καθημερινά να διασπάσουν την εργατική τάξη, δημιουργώντας εργαζόμενους πολλών ταχυτήτων (τακτικούς, έκτακτους, πλήρους και μερικής απασχόλησης, εργαζόμενους με δελτίο παροχής υπηρεσιών, φασόν κλπ). Η συνδικαλιστική γραφειοκρατική ελίτ αρνείται το δικαίωμα σ' αυτές τις κατηγορίες εργαζομένων να είναι μέλη στα συνδικάτα που ηγούνται, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην πολυδιάσπαση των εργαζομένων.

Η «Εργατική Αλληλεγγύη» έχει στόχο να προβάλλει τα αιτήματα που ενώνουν τους εργαζόμενους διαφορετικών κατηγοριών και ειδικοτήτων μέσα στην ίδια επιχείρηση όταν οι άλλοι προσπαθούν να τους διασπάσουν προβάλλοντας τις διαφορές με τοπικιστικά και συντεχνιακά αιτήματα κλπ. Έτσι κάποιοι επιτήδριοι εκμεταλλεύονται και συνδικαλιστικά αυτές τις διαφορές, προβάλλοντας αντιθέσεις μεταξύ βορείων και νοτίων, Αθηνών και επαρχίας, τεχνικών και διοικητικών, ορυχείων και ΑΗΣ, παραγωγής και διανομής, βάρδιας και ημερησίων κλπ.

Η «Εργατική Αλληλεγγύη» χωρίς να ισοπεδώνει τη θέση κάθε εργαζόμενου στην παραγωγή και τις μισθολογικές και ασφαλιστικές διαφορές που υπάρχουν, δίνει βάρος και προτεραιότητα στις βασικές ανάγκες και τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων που ενώνουν και είναι πολύ περισσότερα από αυτά που τους χωρίζουν.

Γι' αυτό και απαιτούμε:

1. **Κανένας μισθός κάτω από τα 1300 ΕΥΡΟ**
2. **Μείωση των ορίων συνταξιοδότησης σε 50, 55, 60, αντίστοιχα για ΥΒΑΕ, ΒΑΕ και ελαφριά.**
3. **Άμεσες και μαζικές προσλήψεις.**
4. **Ανθρώπινες συνθήκες εργασίας.**
5. **Αυστηρή τήρηση των κανονισμών υγιεινής και ασφάλειας.**
6. **Ίση αντιμετώπιση μόνιμων και εκτάκτων και υπαγωγή τους στην επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.**

Η «Εργατική Αλληλεγγύη» είναι το συνδικάτο του μέλλοντος, το συνδικάτο που θέλουν όλοι οι εργαζόμενοι, το συνδικάτο που θα εργάζεται καθημερινά στους χώρους εργασίας για όλους τους εργαζόμενους και θα δίνει τη μάχη για τα συμφέροντά τους, μακριά από παραγοντισμούς διαπλοκές με την εργοδοσία, την κυβέρνηση και κάθε είδους πολιτικούς και διοικητικούς παράγοντες.